



# Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

---

Departament Dialogu i Partnerstwa  
Społecznego  
Zastępca Dyrektora  
Agata Oklińska

DDP-III.055.1.2022.MCh  
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Pan  
Bartłomiej Tarkowski  
Przewodniczący  
Międzyzakładowego Związku Zawodowego „Solidność”  
al. Tysiąclecia Państwa Polskiego 13  
24-100 Puławy

Szanowny Panie Przewodniczący,

na podstawie art. 13 ust. 1 i art. 15 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o petycjach (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 870) w zw. z art. 247 i art. 238 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 256 ze zm.) w sprawie wprowadzenia zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w celu uniemożliwienia pracodawcom unikania wstępowania w spór – uprzejmie informuję, że z uwagą zapoznałam się z Pana wystąpieniem dotyczącym problematyki rozwiązywania sporów zbiorowych w przedsiębiorstwach. W odniesieniu do Pana propozycji wskazującej na konieczność przeprowadzenia zmian w prawie uprzejmie informuję, że w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej trwają obecnie prace nad projektem nowej ustawy o sporach zbiorowych pracy. Projekt ten jest obecnie po pierwszej turze uzgodnień międzyresortowych i konsultacji publicznych. Na dalszym etapie prac legislacyjnych istnieje możliwość rozważenia uwzględnienia Pana sugestii w przygotowywanych rozwiązaniach.

### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 2 podmiotowi wnoszącemu petycję niezadowolonemu ze sposobu jej załatwienia nie służy prawo wniesienia skargi w trybie określonym w Rozdziale 2 Działu VIII Kodeksu postępowania administracyjnego.

Z wyrazami szacunku

Agata Oklińska  
Zastępca Dyrektora  
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

### Do wiadomości:

Biuro Dyrektora Generalnego dot. : BDG-IV.055.2.23.2022.BB